

Foreldreundersøkelsen 2024

Taremareskogen

Svarprosent: 83,3%

Tema	2022	2023	2024	Kommentar
Ute- og innemiljø	3,8	4,1	4,1	Likt som i fjor
Relasjon mellom barn og voksne	4,2	4,4	4,7 🌞	Økning fra i fjor
Barnets trivsel	4,7	4,7 😊	4,8 🌞	Økning fra i fjor
Informasjon	3,7	4,2	3,9	Litt tilbake igjen, men fortsatt bedre enn 22.
Barnets utvikling	4,6	4,6 😊	4,6	Like gode som i fjor.
Medvirkning	4,1	4,2	4,0	Tilbakefall i tilfredshet. Behov for forbedring
Henting og levering	4,1	3,7	4,0	Økning fra i fjor.
Tilvenning og skolestart	4,2	4,6 😊	4,8 🌞	Økning fra i fjor
Tilfredshet	4,2	4,4	4,4	Likt som i fjor.
Bemannings tetthet			3,3	Nytt tema for 2024.

Oppsummering og tiltak

- Litt nedgang i svarprosent fra 2023, fra 88% til 83,3%
- Vi scorer høyt på barns trivsel, barns utvikling og tilvenning i oppstart i barnehagen og overgang til skolen.
- Vi ser en økning i tilfredshet på punktene vi hadde tiltak på i fjor.
- I samtale med SU kommer vi frem til at nedgang i informasjon kan handle om foreldrenes usikkerhet i hvem som er på jobb og hvorfor faste ansatte er borte. Barnehagen har som bestemt seg for at vi ikke deler informasjon ut om ansattes sykemeldinger og annen type fravær og har forståelse at dette kan fremstå som å holde tilbake viktig informasjon som har betydning for barnas trygghet i barnehagen. Igjennom året skal vi se etter mulige utviklinger av våre interne prosedyrer som kan gjøre denne type informasjon mer åpen. I drøfting med SU antar vi også at nedgang i medvirkning også har sammenheng med mangel på informasjon.

På bakgrunn av drøftinger i ledergruppen, personalgruppen og samarbeidsutvalget har Taremareskogen barnehage kommet frem til tiltak for forbedring av foreldretilfredsheten:

Tiltak:

- Det settes av tid til foreldreråd på starten av foreldremøter som avholdes i barnehagen. SU leder og refererer (styrke medvirkning).
- Forenkling av månedsbrev og informasjon ut til foreldrene.
- Viktige datoer (der man må ta med noe eller møte opp på et bestemt tidspunkt) legges også inn i Visma-kalenderen.
- Ha medvirkning som tema i personalgruppen. Og jobbe med å informere tydeligere ut hvordan vi jobber med dette til foreldrene.

